

1. Johdanto

Vuosi 2015 tulee olemaan käännteentekevä vuosi ainejärjestön historiassa. Tampereen yliopiston tutkintouudistuksen johdosta Hallat ry:n asema kunnallistieteiden ainejärjestönä on hämärtynyt. Tämä johtuu siitä, että vanhat kunnallistieteelliset pääaineet ovat, kunta- ja aluejohtamista lukuun ottamatta, siirtyneet uusien opintosuuntien alaisiksi. Tästä syystä ainejärjestön jäsenille pidettiin 2014 marraskuussa keskustelutilaisuus, jossa linjattiin ainejärjestön uudesta roolista.

Vuoden 2015 hallituksen tärkein tehtävä on viedä muutosprosessi onnistuneesti läpi ja luoda uudet toimivat käytännöt ainejärjestön tulevaisuuden turvaamiseksi. Tuleva vuosi on ainejärjestön 87. toimintavuosi. Toimintasuunnitelma määrittelee toiminnan linjat, mutta mahdollistaa myös aktiivisemmän toimintavuoden.

2. Uusi Hallat ry 2015

Hallat ry:n toiminta suunnataan jatkossa opintosuuntavalintansa tehneille opiskelijoille, erityisesti kolmannen vuoden opiskelijoista eteenpäin. Hallat ry ei osallistu jatkossa hallintotieteiden fuksien tutorointiin eikä fuksiviikkojen järjestämiseen.

Hallat ry:n tärkein tehtävä jatkossa on toimia kunta- ja aluejohtamisen opintosuuntauksen koulutuspoliittisena edunvalvojana. Erityistä huomiota kiinnitetään kunta-alan työelämäsuhteiden luomiseen, esimerkiksi aktiivisen alumni-toiminnan kautta.

Hallat ry pyrkii toiminnallaan yhä edistämään kunta-alanopetuksen perinnettä ja asemaa Tampereen yliopistossa. Ainejärjestön jäseninä tulevat jatkossa olemaan erityisesti kunta- ja aluejohtamisen opiskelijat, mutta myös muut kunta-alasta kiinnostuneet ovat toimintaan tervetulleita.

3. Alumni-toiminta ja työelämäkontaktit

Tulevaisuudessa Hallat ry:n visiona on keskittyä toiminnassaan entistä enemmän työelämäyhteyksiin. Jäsenistölle halutaan mahdollistaa erilaisia vuotuisia työelämävierailuja ja toimintaa ylläpidetään yhteistyössä työelämän eri tahojen kanssa. Toiminnan kautta jäsenistölle luodaan matalan kynnyksen kohtaamisia, tarjotaan tietoa ja näköaloja sekä kontakteja työelämään.

Toinen keskeinen painopiste on alumnitoiminta, sillä alumnit ovat työelämän edustajina tärkeä sidosryhmä. Hallat ry:n alumnit muodostavat laajan joukon kunta-alan ammattilaisia, joihin järjestömme pyrkii osaltaan pitämään aktiivisesti yhteyttä.

Alumneihin tullaan jatkossakin pitämään yhteyttä niin sosiaalisen median kuin yhteistyössä järjestettyjen kokoontumisten ja työelämävierailujen kautta. Hallat ry pyrkii vahvistamaan työelämässä olevien alumnien ja kunnallisalaa opiskelevien välistä yhteistyötä synnyttämällä uusia kontakteja ja muita verkostoitumismahdollisuuksia jäsentensä välillä. Vuodesta 2015 alkaen Hallat ry:n alumnisuhdetoimintaa tullaan profiloimaan uudelleen.

4. Tiedotus ja viestintä

Tiedotuksen ja viestinnän rooli muutosprosessin läpiviemisessä on merkittävä. Hallat ry:n tiedotuskanavia ovat muun muassa Hallat ry ja Halla-alumnit -ryhmät sekä Hallat ry -sivu Facebookissa, Hallat ry:n Twitter-tili (Hallat_ry) sekä Hallat ry:n ryhmä LinkedIn – palvelussa, nettisivut (www.hallat.fi) sekä sähköpostilista. Ainejärjestölehti Hallanvaara ilmestyy tarvittaessa.

Hallat ry on jatkossa suoraan yhteydessä opintosuuntavalintansa tehneisiin kunta- ja aluejohtamisen opiskelijoihin. Muulla tiedotuksella pyritään samaan toimintaan mukaan myös muita kunta-alasta kiinnostuneita.

5. Hallinto ja talous

Hallitus on vastuussa yhdistyksen taloudesta. Taloudenhoidossa huolehditaan siitä, että se mahdollistaa monipuolisen toiminnan järjestämisen, sekä turvaa ainejärjestön toiminnan jatkumisen tulevaisuuteen.

Ainejärjestöä johtaa syyskokouksen valitsema hallitus. Hallitus kokoontuu aktiivisesti opiskelukuukausien aikana ja tarpeen mukaan kesällä. Hallituksen tulee toimillaan osoittaa tasapuolisuutta ja avoimuutta ainejärjestön jäseniä kohtaan.

Hallitus valmistelee vuoden 2015 aikana tarvittavat sääntömuutokset ja/tai nimimuutokset sekä tekee niistä esityksen ainejärjestön yleiselle kokoukselle.

6. Yhteistyö

Hallat ry:n tärkeimpiä yhteistyökumppaneita tulevaisuudessa ovat muut hallintotieteiden ainejärjestöt ja ainekerhot. Erityisesti huomiota tulee kiinnittää hyvien yhteistyökanavien luomiseksi Staabi ry:n kanssa. Hallat ylläpitävät aktiivisesti suhteita myös Johtamiskorkeakouluun ja erityisesti kunta-alan opetusta toteuttavaan henkilökuntaan. Muita mahdollisia yhteistyökumppaneita ovat esimerkiksi Kuntaliitto, Kunnallistieteen yhdistys ja Kunnallisalan kehittämissäätiö.

7. Toimisto

Toimisto on tärkeä jäsenistön kohtaamispaikka ympäri lukukauden. Toimisto pidetään viihtyisänä ja siistinä paikkana, jonne jäsenistön on helppo tulla luentojen lomassa rentoutumaan.